



Istituto Comprensivo "Padre R. Baranzano"

13037 SERRAVALLE SESIA (VC)

P.zza I Maggio, 2

Indirizzo di PEC: VCIC81300L@pec.istruzione.it, E mail: VCIC81300L@istruzione.it

sito: www.icserravalle.edu.it

Tel +39 0163 450106 C.F. 91011950028

Informativa ai sensi del D.Lgs. 26 maggio 1997, n. 152, come modificato dal D.Lgs. 27 giugno 2022, n. 104

In riferimento a quanto previsto dal D.Lgs. 152/1997, come modificato dal D.Lgs. 104/2022, e ai chiarimenti forniti con circ. INL 4/2022 si notifica apposita informativa nel rispetto dell'obbligo di comunicazione al lavoratore delle informazioni relative al rapporto di lavoro.

1. Si rinvia al contratto individuale di lavoro per le informazioni relative a:

- a. l'identità delle parti del rapporto di lavoro comprese quelle dei co-datori;
- b. il luogo di lavoro;
- c. la sede o il domicilio del datore di lavoro;
- d. l'inquadramento, il livello e la qualifica attribuiti al lavoratore;
- e. la data di inizio del rapporto di lavoro;
- f. la tipologia di rapporto di lavoro, precisando in caso di rapporti a termine la data di conclusione o la durata dello stesso;
- g. l'importo iniziale della retribuzione o comunque il compenso e i relativi elementi costitutivi.

2. Si rinvia al CCNL di comparto Istruzione e ricerca e al contratto integrativo di istituto vigenti per le informazioni relative a:

- a. la durata e le condizioni del periodo di prova;
- b. la durata del congedo per ferie, nonché degli altri congedi retribuiti cui ha diritto il lavoratore, le modalità di determinazione e di fruizione degli stessi;
- c. la procedura, la forma e i termini del preavviso in caso di recesso del datore di lavoro o del lavoratore;
- d. il contratto collettivo applicato al rapporto di lavoro, con l'indicazione delle parti che lo hanno sottoscritto;
- e. le condizioni relative al lavoro straordinario e alla sua retribuzione.

Ai sensi dell'art. 5, comma 8, del D.L. n. 95/2012, come da ultimo modificato dall'art. 1, commi 1 e 2, del D.L. 7 agosto 2026, n. 144, la S.V. è invitata formalmente a fruire annualmente delle ferie spettanti. Per il personale docente a tempo determinato con contratto annuale o fino al termine delle attività didattiche si specifica che il diritto alle ferie deve essere esercitato prima della cessazione del rapporto di lavoro. Pertanto, la S.V. è invitata a presentare formale istanza di fruizione dei giorni di ferie, maturati e maturandi, durante i periodi di sospensione delle lezioni e nel periodo intercorrente tra la fine delle lezioni e il 30 giugno. Si avvisa espressamente che l'assenza di domanda volontaria implica la perdita del diritto alle ferie stesse e all'indennità sostitutiva.

3. Si rinvia all'OM 27/2026 per i docenti e al DM 430/2000 per il personale ATA con riguardo a:

- a. recesso del personale a tempo determinato e possibili relative sanzioni.

4. Si forniscono inoltre le seguenti ulteriori informazioni:

a. Il lavoratore presterà servizio nei seguenti plessi/sedi:

- Personale docente: come da assegnazione dei docenti alle classi e da orario di servizio comunicato dal Fiduciario del Plesso.

- Personale ATA: come da piano di lavoro ATA;

b. periodo e modalità di pagamento della retribuzione:

- personale a tempo indeterminato, supplenti al 30 giugno e al 31 agosto: tramite sistema NoiPA in cooperazione applicativa con MI. I compensi sono erogati mensilmente su conto corrente bancario o postale.

- supplenza breve e saltuaria: i pagamenti sono gestiti tramite sistema NoiPA in cooperazione applicativa con MI ed erogati di norma a 30 giorni dal mese di riferimento in cui è avvenuta la prestazione, mediante conto corrente bancario o postale.

c. enti e istituti che ricevono i contributi previdenziali e assicurativi dovuti dal datore di lavoro e qualunque forma di protezione in materia di sicurezza sociale fornita dal datore di lavoro stesso: i contributi sono versati all'INPS e, in caso di adesione del lavoratore, al fondo Espero. I dipendenti sono assicurati presso l'INAIL.

d. diritto a ricevere la formazione erogata dal datore di lavoro: il personale riceve la formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro prevista per i settori a rischio medio. La formazione, a carico dell'istituzione scolastica, si svolge nell'orario di lavoro. Il personale riceve l'informazione di cui all'art. 36 del D.lgs. 81/2008 pubblicata sul sito della scuola.

I documenti di cui ai punti 2, 3, 4 della presente informativa sono pubblicati sul sito dell'istituzione scolastica ai seguenti link:

- PERSONALE DOCENTE: <https://icserravalle.edu.it/servizi/72-informativa-docenti>
- PERSONALE ATA: <https://icserravalle.edu.it/servizi/73-informativa-ata>

N.B.: I documenti di cui al punto 4 sono soggetti ad eventuali modifiche, prontamente comunicate per iscritto all'interessato. Il personale incaricato per supplenza breve e saltuaria deve fare riferimento al nominativo del soggetto titolare di ruolo o incaricato della supplenza con termine al 30 giugno o al 31 agosto.

I documenti soggetti a stesura periodica saranno pubblicati al medesimo link non appena approvati dagli organi competenti secondo la tempistica prevista dalla normativa vigente.

Si invita la S.V. a prendere visione, al seguente link, del Codice di comportamento riportato nel vigente C.C.N.L., con l'obbligo di adeguare il proprio comportamento a quanto ivi previsto:

- PERSONALE DOCENTE e ATA : <https://www.mim.gov.it/codice-disciplinare-e-di-condotta>

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Prof.ssa VICARIO Paola

Documento firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.