FLC CGIL
Vercelli Valsesia
Via Eugenio Stara 2 - 13100 Vercelli Tel: 0161.224199
Mail: vercelli@flcgil.it – Pec: vercelli@pec.flcgil.it

DANIELE BOVOLENTA
17.11.2026
14:56:13
GMT+01:00

Ai **Dirigenti Scolastici delle Istituzioni Scolastiche della provincia di Vercelli**

e, p.c., **Alle RSU d'Istituto**

Al **Personale Docente, Educativo e ATA**

Oggetto: Sciopero generale del 20 novembre – Promemoria adempimenti normativi e tutela del diritto di sciopero (art. 28 L. 300/1970)

Gentile Dirigente Scolastico,
in vista dello **sciopero generale proclamato per l'intera giornata del 20 novembre**, la scrivente Organizzazione Sindacale **FLC CGIL Vercelli Valsesia** richiama l'attenzione della S.V. sul rigoroso rispetto delle disposizioni previste dalla **Legge 146/1990** e dall'Accordo ARAN sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali del 2 dicembre 2020 (G.U. n. 8 del 12/01/2021), al fine di assicurare la correttezza delle procedure amministrative ed evitare qualsiasi atto o prassi che possa configurare **condotta antisindacale** ai sensi dell'art. 28 dello Statuto dei Lavoratori (L. 300/1970).

Si ricorda in particolare che:

1. Raccolta delle intenzioni di adesione (Art. 3, comma 4 dell'Accordo)

- **Invito scritto, non obbligo:** Il Dirigente Scolastico invita in forma scritta tutto il personale a comunicare la propria intenzione entro il quarto giorno dalla comunicazione della proclamazione. Tale invito non ha valore di ordine di servizio.
- **Tre opzioni obbligatorie:** La circolare interna deve sempre riportare le tre formule previste dalla norma: *"intendo aderire allo sciopero"*, *"non intendo aderire allo sciopero"*, *"non ho ancora maturato alcuna decisione al riguardo"*.
- **Libertà di non rispondere e divieto di solleciti:** La mancata risposta del lavoratore è pienamente legittima, non equivale a dichiarazione di non adesione e non è in alcun modo sanzionabile. È illegittimo sollecitare telefonicamente o per iscritto chi non risponde, così come imporre comunicazioni obbligatorie nella mattina stessa dello sciopero.

- **Effetti della dichiarazione:** La dichiarazione di adesione è irrevocabile e fa fede ai fini della trattenuta. Chi dichiara di non aver deciso o di non aderire conserva comunque il pieno diritto di scioperare il 20 novembre senza alcun obbligo di preavviso.

2. Comunicazione alle famiglie (Art. 3, comma 5)

- La scuola informa le famiglie almeno **5 giorni prima** dello sciopero circa le modalità di funzionamento o la eventuale sospensione del servizio, riportando integralmente le sigle sindacali proclamanti, le motivazioni dello sciopero e i dati di rappresentatività richiesti dall'Accordo.

3. Contingenti minimi e prestazioni indispensabili (Art. 2 e Art. 3)

- **Personale docente:** Non è soggetto ad alcun contingente minimo per le ordinarie attività didattiche.
- **Personale ATA ed educativo:** I contingenti minimi possono essere attivati esclusivamente per le prestazioni indispensabili tassativamente elencate dall'art. 2 dell'Accordo (es. vigilanza nei convitti, servizio mensa ove attivo, cura animali/impianti nelle aziende agrarie, pagamento stipendi in scadenza), applicando rigorosamente i criteri del **Protocollo d'intesa d'Istituto** sottoscritto con la RSU e le OO.SS. territoriali. I nominativi vanno comunicati almeno 5 giorni prima, individuando prioritariamente chi ha dichiarato di non aderire.

4. Gestione del servizio nella giornata del 20 novembre

- **Divieto di sostituzione degli scioperanti:** Il personale in servizio non può essere impiegato per sostituire i colleghi in sciopero, né assegnato a classi, plessi o mansioni diverse da quelle previste dal proprio orario ordinario di lavoro.
- **Riorganizzazione oraria:** L'eventuale rimodulazione dell'orario delle lezioni o l'accorpamento delle classi è consentito esclusivamente nel rispetto dell'orario di servizio già assegnato ai docenti presenti.
- **Rientro in servizio:** L'assenza per sciopero non richiede alcuna giustificazione scritta o orale al rientro.

La **FLC CGIL Vercelli Valsesia**, vigilerà sulla corretta applicazione delle norme sopra richiamate, riservandosi ogni azione a tutela dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori in caso di inadempienze o comportamenti lesivi dell'esercizio del diritto di sciopero.

Cordiali saluti.

La Segreteria Provinciale
FLC CGIL Vercelli Valsesia

DANIELE
BOVOLENTA
17.11.2026
14:56:15
GMT+01:00